



## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

#### LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

**TITOLO DEL PROGETTO:**

*VENGONO DAL MONDO – GEOGRAFIE MARINE DEI RIFIUTI*

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

*Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana/Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche*

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto è quello di contribuire alla creazione di modelli sostenibili di produzione e consumo riducendo la proliferazione di rifiuti inorganici la loro presenza presso gli habitat naturali con particolare riferimento a quello marino.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

ATTIVITA'	RUOLO DEL VOLONTARIO
Monitoraggio delle aree protette	Organizzazione e realizzazione di campagne di Monitoraggio antincendio e di controllo dei divieti infranti in area di Riserva. I volontari, opportunamente formati, avranno un ruolo essenziale nel controllo dei comportamenti umani; in base al programma mensile delle campagne previste, saranno impiegati a turno nelle diverse attività di controllo, informazione e sensibilizzazione di turisti e fruitori. Ogni volta che sarà necessario comunicheranno la presenza di un pericolo allo staff della coop e agli addetti ai controlli della Riserva. È prevista la redazione di piccoli report a termine di ogni turno di monitoraggio.
Coinvolgimento comunità locali	Organizzazione e realizzazione di workshop, seminari ed eventi attrattivi che

	<p>coinvolgano le comunità locali sulle tematiche ambientali.</p> <p>I volontari avranno un ruolo fondamentale in questa attività perché rappresenteranno il tramite tra lo staff della Coop e le comunità locali, avranno rapporti diretti con i rappresentanti delle Coop. di Comunità di Serranova e Brindisi e le associazioni locali, finalizzati all'organizzazione delle azioni previste e nella tessitura di un rapporto continuo e quotidiano con essi. Rappresenteranno una sorta di info point mobile per rispondere alle esigenze degli attori e stakeholders locali, e allo stesso tempo sensibilizzarli ad un approccio più ecosostenibile.</p>
Coinvolgimento della comunità scolastica	<p>I volontari, sempre accompagnati dagli esperti della cooperativa, saranno coinvolti nelle azioni educative rivolte alle scuole e vestiranno il ruolo di educatori/animatori nell'ambito di attività didattiche in aula e attività guidate nei luoghi di interesse, rivolte non solo agli alunni, ma anche agli insegnanti e ai genitori.</p> <p>Nello specifico: Organizzazione e realizzazione di attività didattiche indoor e outdoor e organizzazione e realizzazione di attività di sensibilizzazione all'interno degli edifici scolastici. P.e. Laboratori didattici in aula, visite guidate in aree naturali e al centro visite/museo, incontri di sensibilizzazione con docenti e genitori.</p>
Coinvolgimento turisti	<p>Partecipazione alle attività e campagne di sensibilizzazione rivolte ai turisti ed in particolar modo ai bagnanti. I volontari affiancheranno attivamente gli animatori ambientali della Coop nei luoghi principali di svolgimento delle attività (p.e. Centro visite della Riserva, info point in spiaggia nei mesi estivi, luoghi degli eventi). Il loro ruolo sarà quello di comunicare direttamente con i turisti, anche in lingua straniera se necessario,</p>

	sensibilizzandoli alla salvaguardia dei luoghi.
Coscienza ambientale filiera turistica	Attività di formazione e sensibilizzazione rispetto agli atteggiamenti a favore della sostenibilità ambientale all'interno delle strutture ricettive, bar, ristoranti, negozi. I volontari svolgeranno un ruolo attivo sia nella fase organizzativa che realizzativa delle azioni: p.e. ricerca e creazione elenco contatti delle attività turistiche del comprensorio, redazione e invio comunicazioni logistiche, animatori degli incontri di autoformazione e degli incontri informali, ideazione attività e giochi di sensibilizzazione sulla differenziata.
Il mondo produttivo dell'agricoltura sostenibile e della filiera corta	I volontari faranno parte attivamente del team di tutti gli eventi previsti nella parte organizzativa precedente. Inoltre, avranno un ruolo attivo nella realizzazione degli stessi: p.e. Animatori degli incontri informali e laboratori di autoformazione; supporto informativo alle aziende agricole; attività di informazione, controllo e comunicazione ai fruitori dell'evento Slow Food "I mercati della Terra e del Mare di Torre Guaceto".

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

COOPERATIVA THALASSIA – RISERVA DI TORRE GUACETO SNC, Carovigno (BR) codice sede 146202

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti previsti dal progetto: 4 senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI**

**ORGANIZZATIVI:** Considerata la particolarità delle attività previste, direttamente connesse anche alla "atipicità" dei luoghi (si lavorerà in natura o nelle scuole o sulle spiagge della Riserva), si richiede agli operatori volontari impegno nei giorni festivi, flessibilità oraria ed, in generale, disponibilità ad avere un approccio aperto ad eventuali cambiamenti di organizzazione e programma, che inevitabilmente potranno capitare soprattutto nelle attività all'aperto. Si richiede inoltre, una spiccata sensibilità verso le principali tematiche ambientali.

La sede di progetto non ha giornate e orari di chiusura specifici.

n. giorni di servizio settimanali: 5

Monte ore annuo 1.145

## CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

eventuali crediti formativi: NESSUNO

eventuali tirocini formativi: NESSUNO

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto:  
**Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi dlgs 13/2013: UNIVERSITA' BARI**

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

**Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato** in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

*Tirocini/stage svolti* (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

*Svolgimento del Servizio Civile* (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

**N.B.** le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione della formazione generale: Legacoop Puglia – via Capruzzi, 228 – 70124 Bari

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione della formazione specifica: Località Serranova di Carovigno (BR)  
Via Crocifisso sn, Borgata di Serranova Presso Centro Visite Gaw Sit Riserva di Torre Guaceto

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo

Modulo 1 - ACCOGLIENZA – durata 4 ore;

Modulo 2 – Sicurezza nei luoghi di lavoro – durata 8 ore;

Modulo 3 - La riserva naturale e area marina protetta di Torre Guaceto – durata 8 ore;

Modulo 4 - Biodiversità e aree protette – durata 12 ore;

Modulo 5 - Educazione ed animazione ambientale – durata 16 ore

Modulo 6 - Agricoltura sostenibile – durata 4 ore;

Modulo 7 - Biologia marina e Pesca sostenibile – durata 8 ore;

Modulo 8 - Rifiuti = risorse – durata 8 ore

Modulo 9 – Slow food – durata 4 ore.

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

PERCORSI SOSTENIBILI TRA AMBIENTE E CULTURA

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Sensibilizzazione a limitare la produzione di rifiuti non organici, ridurre l'impatto negativo delle attività e dei comportamenti umani sull'ambiente, promuovere stili di vita basati su un rapporto armonico con la natura

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:** *Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali*

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA': SI**

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECONOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO  
MISURA NON ATTIVA**

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA': SI**

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un totale complessivo di 22 ore.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.)
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.